

för verksamhetsåret

2023

INNEHÅLL

Om Multeral

VD har ordet

Hur vi arbetar med hållbarhet

Våra hållbarhetsmål

Klimatsummering

Scope 1

Scope 2

Scope 3

Medarbetare

Medarbetarundersökning

Uppförandekod

OM MULTERAL

Multeral säljer och serverar professionell köksutrustning och kaffemaskiner. Våra kunder är ofta snabbmatskedjor och andra aktörer inom restaurang, service- och dagligvaruhandeln. Vi förser marknaden med kvalitativa produkter från erkända tillverkare och erbjuder alltid service och support.

Över 40 år i branschen

Multeral grundades 1980 och redan från början utgjorde snabbmatsrestauranger företagets huvudsakliga målgrupp.

En komplett partner

Vi erbjuder en rad uppskattade tjänster som ritningar, projektering, installation och service såväl som restaurangmöbler och inredning.

Eget lager

Med eget lager beläget i Åsbro utanför Örebro kan vi snabbt tillhandahålla utrustning och reservdelar.





HUR VI ARBETAR MED HÅLLBARHET

Med avstamp i Agenda 2030 och FN:s tio principer har vi under 2022 vässat vårt engagemang och arbete för en hållbar framtid. Genom att kontinuerligt mäta våra utsläpp av växthusgaser kan vi vidta åtgärder för att sänka utsläppen.

HÅLLBARHETSMÅL

För att nå dit vi vill och göra skillnad på riktigt har vi formulerat tre övergripande hållbarhetsmål. Vi bedömer att målen är genomförbara men att de också ställer höga krav på oss som organisation.

VD HAR ORDET

2023 har varit ett viktigt och händelserikt år i strävan att minska vår klimatpåverkan. Vi ser att våra insatser för minskade koldioxidutsläpp ger goda resultat och i linje med våra SBTi-mål har vi minskat utsläppen av koldioxid i scope 1, 2 & 3. Under året har vi bytt ut flera fossilbilar mot elbilar och vi tankar i hög utsträckning HVO100 i befintliga dieslbilar, något vi började med redan

2022. Resultatet av dessa förändringar är kraftigt minskade utsläpp i scope 1. Under 2022 uppgick våra scope 1-utsläpp till 109 ton CO₂e, en minskning med 22% jämfört med året innan. Detta trots att vi hade en längre sammanlagd körstäcka under 2022.

Stockholm i december 2023

Crister Wolff

Verkställande direktör



SÄNKA UTSLÄPPEN AV CO₂e med 38% till 2030

Vi har ett vetenskapligt baserat klimatmål med SBTi där vi åtagit oss att minska organisationens utsläpp av växthusgaser i scope 1 och 2 med 38% till 2030.



NMI 75 till 2025

Vi är inget utan våra medarbetare och därför är det självklart att vi vill ha en riktigt nöjd personalkår. För full mätbarhet och jämförbarhet använder vi Nöjd Medarbetarindex för att mäta hur personalen trivs på arbetsplatsen. Målet är att nå ett NMI om 75 till år 2025.



DE TIO PRINCIPENA

Multeral följer FN:s tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

BERÄKNINGAR ENLIGT GHGP

För att hålla oss inom de planertära gränserna är det kritiskt att jordens medeltemperatur inte ökar med mer än 1,5 grad. För att vi som företag ska hålla oss inom de planeräta gränserna måste vi sänka våra utsläpp.

GREENHOUSE GAS PROTOCOL

I syfte att underlätta för företag att mäta och minska sin klimatpåverkan har Greenhouse Gas Protocol (GHGP) tagits fram. Vi har använt GHGP för att bokföra våra utsläpp av koldioxid, metan, lustgas, köldmedier och vattenånga. Beroende på var och hur utsläppen genereras bokförs de i ett av tre scope.

SCOPE 1

Scope 1 avser utsläpp inom företagets egna verksamhet. I vårt fall består dessa utsläpp i princip enbart av utsläppen från vår fordonsflotta. Bilar som ägs eller kontrolleras av Multeral rullade över 100.000 mil under 2022. En majoritet av alla bilar tankas med fossila drivmedel.

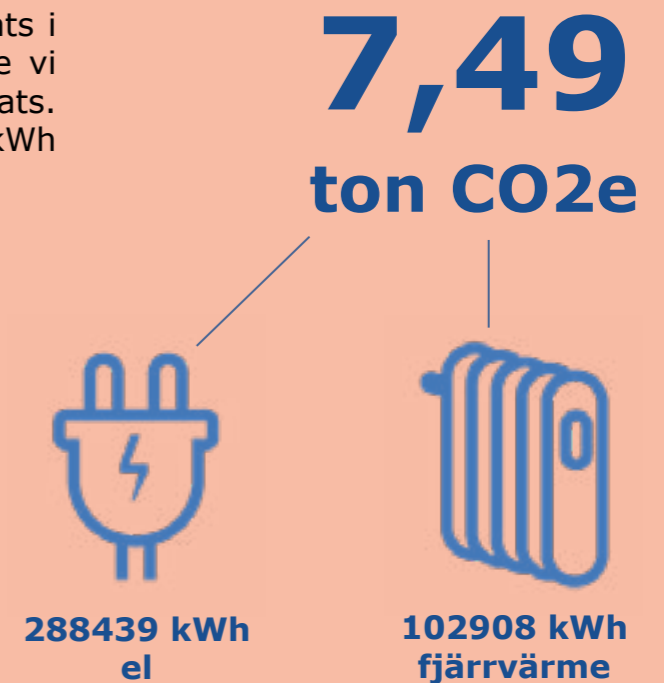
NYCKELTAL

Multeral äger eller kontrollerar 43 fordon. Under 2022 körde vi 109218 mil vilket motsvarar drygt 27 varv runt jorden. Det är en ökning med drygt 4000 mil mot föregående år. Den totala bränsleförbrukningen under 2022 var 58.578 liter drivmedel. Av dessa var 12.151 liter bensen, 36.961 liter diesel och 9466 liter HVO100. Summan av alla scope 1-utsläpp 2022 är 109 ton CO₂e.



SCOPE 2

Scope 2 avser utsläpp som genererats i samband med att den el och värme vi använder i verksamheten producerats. Under 2022 förbrukade vi 391374 kWh vilket är något högre än året innan.



SCOPE 3

Scope 3 innefattar alla övriga utsläpp som kan kopplas till verksamheten. Utsläppen i Scope 3 delas upp i två delar, uppströms och nedströms. Uppströms utsläpp är utsläpp som genereras i samband med att produkterna vi säljer tillverkas och fraktas till oss. Nedströms utsläpp är utsläpp som genereras i samband med att produkterna vi säljer transporteras till, och används av, kunden.

Metod

Siffrorna vi redovisar är framtagna enligt location based-metoden. Observera: inför 2022 års beräkning har vi räknat på en kortare livslängd för maskinerna vi säljer. Siffrorna i scope 3 ska därför inte jämföras rakt av med siffrorna från föregående år.

NYCKELTAL



KLIMATSUMMERING 2022

Sammanlagt uppgick våra utsläpp till 2568 ton CO2e när vi tillämpar metoden location based. Tillämpar vi istället market based metoden blir de sammanlagda utsläppen 37089 ton CO2e. De stora skillnaderna beror på de respektive metodernas utformning. 94% av CO2e-utsläppen i Scope 3 är från elanvändning som uppstår när såld utrustning används av kunden. När vi tillämpar market based metoden är utgångspunkten att kunden använder ett ut miljösynpunkt sämre elavtal. Tillämpar vi istället location based metoden utgår vi från ett snitt vilket i det här fallet sannolikt ger en mer rättvis siffra.

För att market based metoden ska komma till sin fulla rätt behöver vi redovisa vilken typ av el våra kunder använder, vilket är något vi avser göra framöver.

MÅL

Till år 2030 ska vi ha sänkt våra utsläpp i scope 1 och 2 med 38%. Vi ska även sänka våra scope 3 utsläpp genom att sträva efter att sälja energismart utrustning som använder köldmedier med lågt GWP-värde.

MEDARBETARE

På Multeral är vi cirka 60 personer som utgår från något av våra kontor eller verkstäder. Vi finns i Stockholm, Örebro, Göteborg, Malmö och Uppsala.

MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR

Som ett komplement till de dagliga kontakterna genomför vi en gång om året medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar. Det ger oss värdefull information om hur medarbetarna upplever sin arbetsplats.

NÖJD MEDARBETARINDEX

54/100

DE TIO PRINCIPERNA

Vi arbetar efter FNs tio principer vilket innebär att vi följer:

MÄNSKILIGA RÄTTIGHETER

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

ARBETSRÄTT

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

MILJÖ

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

ANTIKORRUPTION

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor

MULTERAL 
UTRUSTNING OCH SERVICE TILL DET PROFESSIONELLA KÖKET

FÄRDIGSTÄLLD AV // MARCUS HELSING 2022